



新聞稿

2014年6月27日

香港建造商會、香港機電工程商聯會、香港建築扎鐵商會、香港模板商會、香港混凝土工分包商商會和香港建造業總工會，今日(2014年6月27日)召開記者會，簡介建造業多個工種的薪酬調整方案。

多個工種均已確定在今年度調整薪酬。香港建築扎鐵商會表示，行內散工及大工日薪由去年的1,490元增加至今年的1,710元。香港模板商會表示，行內工人日薪會由1,500元調高至1,750元；除計日薪外，「件工計薪」亦由2千餘元至3千餘元不等。香港混凝土分包商商會表示，每工由1,800元加至2,000元；時薪(如夜班)則由450元加至500元。(詳見附表一)

香港建造商會何安誠會長表示，隨着多項大型基建項目陸續上馬，建造業進入高峰期，令業內勞動力供應持續緊絀，短缺率長期出現雙位數。建造商會和機電工程商聯會今年四月分別向會員進行調查。建造商會點算了會員163個工地，短缺率為13.27%；經分析建造業工人註冊管理局所提供的數據後，發現有66,654名工人在工地工作，但仍欠缺8,846。(詳見附表二)

香港機電工程商聯會培訓及人力委員會主席馬家駿先生表示，該會在同期成功收集21個會員(佔全港機電行業三分之一)的回覆，核實有6,447名工人在工作，共欠缺1,048人，短缺率為16.26%。(詳見附表三)。該會推算全港工地現欠缺約3,400名工人。

業界期望，透過調整薪酬並加強在職培訓等措施，能吸引新人入行。不少業界同業已採取如「先聘請，後培訓」的形式，期望在三至五年內訓練一群技術熟練的技工，成為未來建造業的骨幹。

香港建造業總工會周聯僑理事長表示，加薪方案各項措施對工友帶來多項裨益，有助吸引新人入行。為針對「資訊錯配」問題，工會將設立「熱線電話」，增加工會與工人之間互相溝通聯繫及資訊流通，讓找不到工作的工人，由工會協助轉介，以改善工人與職位的配對。

— 完 —

**傳媒查詢：**

香港建造商會  
謝子華先生  
電話：2572 4414

AWTC (Lo & Lam) Consultancies Ltd.  
溫國偉先生  
電話：2864 4841 / 9651 6193  
電郵：martin.wan@awtc.com.hk

# 香港建造商會

## Hong Kong Construction Association

附表一：建造業各工種薪酬調整表

建造業各工種薪酬調整表		
<b>扎鐵</b>		
加薪日期	大工日薪	
2013.5.1	\$1,490	
2014.5.1	\$1,710	
<b>模板(釘板)</b>		
加薪日期	日薪	
2013.7.1	\$1,500	
2014.7.1	\$1,750	
<b>混凝土工(落石屎)</b>		
加薪日期	每工	時薪(夜班)
2013.6.1	\$1,800	\$450
2014.6.1	\$2,000	\$500

附表二：香港建造商會人力短缺調查

調查時期	2014年4月
點算的工地數目	163個
全港工地工人總數	66,654人
全港工人短缺數目	8,846人
全港工人需求總數	75,500人
短缺率	13.27%

附表三：香港機電工程商聯會人力短缺調查 \*

調查時期	2014年4月
成功訪問的會員數目	21個
工地上的機電工人總數	6,447人
短缺的機電工人數目	1,048人
工人需求總數	7,495人
短缺率	16.26%

\* 是次調查並不涵蓋升降機和自動梯技工工種。